UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON INCLUSIONE

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO **"Vivere Verde VI Annualità"**
AMBITO DI PROGETTO **□culturale□ sociale □ artistico X ambientale □ formativo □ tutela dei beni comuni**
ATTIVITA' PROMOSSA DA : **COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO** *Recapiti telefonici:0941.533361 – 534102*
AMBIENTI/LUOGHI PRESSO CUI SI SVOLGE L'ATTIVITÀ Il progetto si svolgerà nel Comune di Sant'Angelo di Brolo, coinvolgendo l'intero territorio
DATA PRESUNTA D'INIZIO: 01 Ottobre 2026
DATA PRESUNTA DI FINE: 30 Settembre 2027
DESCRIZIONE ATTIVITA' : Il progetto mira al miglioramento del decoro urbano e all'integrazione sociale. Le azioni previste dal progetto sono finalizzate da un lato al miglioramento della qualità urbana, dall'altro hanno un risvolto sociale poiché coinvolgono soggetti dal profilo socio economico svantaggiato e fuori dal mercato del lavoro. Saranno svolte, attraverso il supporto agli operatori comunali, azioni di pulizia e cura di strade e piazze, intorno al centro storico e nelle frazioni. I beneficiari saranno impegnati nelle seguenti attività: • Riqualificazione di aree (parchi, aree verdi, luoghi di sosta e transito); • Supporto all'organizzazione e gestione di eventi per la sensibilizzazione su temi ambientali;

- Riqualificazione aree mediante raccolta di rifiuti abbandonati;
- Pulizia degli ambienti e posizionamento delle attrezzature;
- Manutenzione e cura di piccole aree verdi e aree naturalistiche;
- Manutenzione di percorsi collinari e montani;

FINALITA':

Il presente progetto, attraverso la vicinanza e l'impegno prestato dal beneficiario, punta a migliorare il decoro urbano attraverso attività che rendano più accoglienti e ospitali gli spazi urbani, gli immobili pubblici e gli spazi comuni. Il supporto ai servizi già presenti andrà a produrre un valore aggiunto per tutta la comunità aumentando la qualità dei servizi stessi e la sensibilizzazione dei cittadini nel rispetto dell'ambiente. Il progetto contribuirà allo stesso tempo a dare una risposta concreta alle persone che si trovano in difficoltà in modo che non perdano la fiducia in sé stessi e nelle proprie capacità.

NUMERO DI BENEFICIARI DI RDC NECESSARI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA':

Il progetto è rivolto ad un numero di beneficiari pari a 8 unità di cui 4 che hanno aderito al patto d'inclusione sociale e 4 al patto del lavoro e pertanto indicati dal Centro per l'Impiego. I beneficiari verranno selezionati e collocati nelle diverse aree in base alle predisposizioni e competenze personali emerse in fase di valutazione preliminare con l'Assistente Sociale.

ABILITA' E COMPETENZE DELLE PERSONE COINVOLTE

L'equipe valutera' i soggetti in base alle abilita' preesistenti ed alle competenze, cercando di effettuare l'abbinamento beneficiario/Puc più congruo. I beneficiari acquisiranno competenze utili alla propria crescita professionale e personale, ovvero: competenze cognitive (funzionali ad una buona capacita' organizzativa), competenze sociali (capacità di interfacciarsi con il gruppo) e competenze tecniche (relative all'esperienza progettuale).

MODALITA' E TEMPISTICHE PER IL COINVOLGIMENTO DEI PARTECIPANTI

I percorsi da attivare prevedono un impegno non inferiore a n.8 ore fino ad un massimo di n.16 ore settimanali, con il consenso di entrambe le parti, come previsto da D.L. n.4 del 28 gennaio 2019. Le predette ore sono da svilupparsi sia su uno o più giorni a settimana sia su uno o più periodi del mese; le eventuali ore settimanali perse devono essere recuperate nel mese di riferimento o in alternativa nel mese successivo, fatte salve le assenze opportunamente giustificate e documentate. L'orario di svolgimento del percorso sarà modulato in base alle esigenze delle attività da realizzare; fermo restando che l'orario giornaliero previsto non può in alcun modo superare le n.8 ore. Si prevedono convocazioni individuali e/o di gruppo organizzate dai case manager, tecnico dell'inserimento socio-lavorativo e in accordo con il CPI. Il progetto, altresì, si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti comunali in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici relativa alla mansione che si andrà a svolgere.

MATERIALI / STRUMENTI DI USO PERSONALE:

Dispositivi di protezione individuale ed attrezzature necessari alla realizzazione dell'attività.

MATERIALI/STRUMENTI DI USO COLLETTIVO:

Gli strumenti e le attrezzature da utilizzare sono attrezzi da lavoro per le attività di competenza come ad esempio utensili e piccoli attrezzi per lo svolgimento delle attività previste.

COSTI DA SOSTENERE

Assicurazione infortuni e responsabilità civile, corsi di formazione generale e specifica sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, sorveglianza sanitaria, copertura INAIL a valere sul progetto.

RESPONSABILE ATTIVITA' E SUPERVISIONE

Responsabile Puc: Emanuele Guidara

Case Manager: Assistente Sociale Dott.ssa Lucia Brigandì

Tutor/Coordinatore attività: Emanuele Guidara